

[붙임 1] 세부 전형방법

■ 서류전형

구분	내용	비고
기재항목 누락	· 지원서 필수 작성항목 공란	입사지원서 기반 적·부 판정 / 합격자 전원 필기전형 응시 기회 부여
내용 부적절	· 유효하지 않은 어학점수 입력(예, OPIc 231점, TOEIC 1,000점, HSK4급 80점 등) · 불성실한 자격증번호 입력(예, 자격증번호 11111111 등)	
자격요건 미충족	· 지원분야별 자격요건에 해당하지 않는 경우 · 공통 자격요건에 해당하지 않는 경우	

※ 보훈/자립준비청년 분야 지원자 전원 서류전형 면제 및 필기전형 응시 기회 부여

■ 필기전형

구분	내용	비고																					
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 50문항 - 과락제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함 	선발예정 인원 4명 이상 3배수 선발 (배점: 100점) / 선발예정 인원 3명 이하 4배수 선발 (배점: 100점)																					
직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(총 50문항) - 전 채용분야 공통(30문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리 <table border="1"> <thead> <tr> <th>지원분야</th> <th colspan="2">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IT(정보보안)</td> <td>수리능력</td> <td>정보능력</td> </tr> <tr> <td>시각디자인, 미디어콘텐츠제작</td> <td>기술능력</td> <td>정보능력</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>기술능력</td> <td>자원관리</td> </tr> <tr> <td>응급구조사</td> <td>자원관리</td> <td>정보능력</td> </tr> <tr> <td>카지노딜러</td> <td>수리능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>객실, 식음, 조리</td> <td>기술능력</td> <td>대인관계</td> </tr> </tbody> </table>		지원분야	범위		IT(정보보안)	수리능력	정보능력	시각디자인, 미디어콘텐츠제작	기술능력	정보능력	기계	기술능력	자원관리	응급구조사	자원관리	정보능력	카지노딜러	수리능력	대인관계	객실, 식음, 조리	기술능력	대인관계
지원분야	범위																						
IT(정보보안)	수리능력	정보능력																					
시각디자인, 미디어콘텐츠제작	기술능력	정보능력																					
기계	기술능력	자원관리																					
응급구조사	자원관리	정보능력																					
카지노딜러	수리능력	대인관계																					
객실, 식음, 조리	기술능력	대인관계																					
직무수행능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력평가(총 50문항) - 전 채용분야 공통(10문항): 한국어사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>지원분야</th> <th>범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IT(정보보안)</td> <td>정보보안기사 과목</td> </tr> <tr> <td>시각디자인</td> <td>시각디자인기사 과목</td> </tr> <tr> <td>미디어콘텐츠제작</td> <td>컴퓨터그래픽스운용기능사 과목</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>일반기계기사 과목</td> </tr> <tr> <td>응급구조사</td> <td>1급 응급구조사 과목</td> </tr> <tr> <td>카지노딜러, 객실, 식음</td> <td>관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략</td> </tr> <tr> <td>조리</td> <td>조리산업기사 과목</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 카지노딜러, 객실, 식음: 개론 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	IT(정보보안)	정보보안기사 과목	시각디자인	시각디자인기사 과목	미디어콘텐츠제작	컴퓨터그래픽스운용기능사 과목	기계	일반기계기사 과목	응급구조사	1급 응급구조사 과목	카지노딜러, 객실, 식음	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략	조리	조리산업기사 과목						
지원분야	범위																						
IT(정보보안)	정보보안기사 과목																						
시각디자인	시각디자인기사 과목																						
미디어콘텐츠제작	컴퓨터그래픽스운용기능사 과목																						
기계	일반기계기사 과목																						
응급구조사	1급 응급구조사 과목																						
카지노딜러, 객실, 식음	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략																						
조리	조리산업기사 과목																						

구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참: 주민등록증, 여권(유효기간 만료전, 단 차세대 전자여권은 여권정보증명서 必), 운전면허증, 국가보훈등록증 중 1개 <ul style="list-style-type: none"> ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 지참 ※ 학생증, 모바일신분증, 사진촬영 등 기타 신분증으로 응시불가(필기전형) ○ 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여) ○ 장애인 및 임신부 응시자 편의지원(사전신청자에 한함) ○ 각 교시별 시험시간 별도 안내 예정 ○ 화장실 이용: 1개 교시당 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정) ○ 필기전형 장소: 서울, 원주, 대구 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 작성 시 필기전형 장소 선택 - 고사장 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 선착순 배정으로 본인이 선택한 지역 외 타 지역으로 임의 배정될 수 있음 ※ 필기전형 장소는 추후 변동될 수 있음 ○ 필기전형 특이 응시자 처리기준 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수험번호 및 인적사항 마킹의 누락·오류로 인해 본인 확인이 불가능한 경우 채점이 불가할 수 있음 2. 필적확인란을 기입하지 않는 경우 불합격 처리될 수 있음 3. 입사지원서와 개인정보가 일치하지 않는 경우 채점이 불가할 수 있음 <p>※ 그 외 모든 응답은 OMR 판독 결과(자동화 방식)에 따름</p> </div> 	<p>선발예정 인원 4명 이상 3배수 선발 (배점: 100점) / 선발예정 인원 3명 이하 4배수 선발 (배점: 100점)</p>

■ 면접 사전답변서 제출 및 직무·조직적응성 검사(면접참고자료)

구분	내용	비고
면접 사전답변서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원동기·인재상·역량기반 자기소개 및 경험·경력사항 기술 <ul style="list-style-type: none"> - 총 4개 문항, 각 500자 이내 - 서류전형 결과발표 시 문항 사전 공개 예정 - 사전답변서 상 블라인드 위반 내용 작성 일절 금지(블라인드 위반사항 발생 시 블라인드 처리) - 증빙서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 금지 ※ 기한 내 미제출 시 면접전형 응시 포기로 간주하고 불합격 처리 	제출 및 응시 완료자 전원 면접전형 응시 기회 부여
직무·조직적응성 검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본 성향, 조직 적응성 등 직무 수행과정에 필요한 특성 전반 검사 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 결과발표 시 응시 방법 공개 예정 ※ 기한 내 미응시, 미완료, 중도포기 시 면접전형 응시 포기로 간주하고 불합격 처리 	

■ 면접 사전답변서 작성 가이드라인

구분	내용
면접 사전답변서 블라인드 위반 사항	성명 · 성명을 입력하는 경우 - '홍○동', '홍씨 집안' 등 블라인드 처리한 경우 포함
	성별 · 성별을 직접적으로 작성하거나 특정할 수 있는 경우 - 예시: '아내와 함께 생활하며', '형으로서', '현역으로 입대하여', '공익요원으로 근무 시' 등
	생년월일 · 생년월일 및 본인의 나이를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '20대로서', '30여년을 살면서', '강원랜드 창립년도에 태어나' 등
	신체조건 · 신장, 체중, 색맹여부 등 현재의 신체조건을 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '160cm의 신장으로', '색약이지만' 등
	주소 · 본인 또는 부모님·친인척의 현 거주지를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원', '영남', '수도권', '정선', '고한', '부모님이 계신 곳에서 근무하고 싶어서' 등(단순 '폐광지역'은 블라인드 위반 아님)
	출신지 · 본인 또는 부모님·친인척의 출신지(태어나거나 자란 지역)를 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원', '영남', '수도권', '정선', '고한', '고향에서 근무하고 싶어서' 등 (단순 '폐광지역'은 블라인드 위반 아님)
	가족관계 · 가족·친인척을 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원랜드에 재직 중이신 부모님', '기재부에 근무하셨던 삼촌' 등
	출신학교 · 출신학교를 직접적으로 작성하거나 특정할 수 있는 경우 · 동아리명을 직접적으로 작성한 경우 - 예시: '강원대학교에서', '강원 동아리에서' 등
경력경험 · 경력 및 경험과 관련된 기업명은 작성 가능하나, 근무기간을 직접적으로 작성하여 본인을 특정할 수 있는 경우 블라인드 위반에 해당 - 예시: '2024년 11월 강원랜드 테이블게임팀에서 근무하며' 등	
사전 면접답변서 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> · 강원특별자치도에서 태어나(X) → ○○○에서 태어나(O) · 강원특별자치도 태백 축구 대회에서(X) → ○○○ 축구 대회에서(O) · 서울대학교(X) → ○○ 학교(O) · CNU 프로그램 참가(X) → ○○○ 프로그램 참가(O) ※ 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	<ul style="list-style-type: none"> · 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등) · 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등) · 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능 ※ 특정 사업소, 특정 시기 및 지역명 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무 위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재 ※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 산정 ※ 증빙서류 제출이 불가한 경력·경험사항 작성 시 허위사실 기재로 불이익이 있을 수 있음

■ 면접전형

구분	내용	비고												
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대상: 필기전형 합격자 중 면접 사전답변서 제출 및 직무·조직적응성 검사 완료자 전원 ○ 구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 과제기반면접 + 경험기반면접 <ul style="list-style-type: none"> - 과제기반면접(분야별 평가방식 상이): 의사소통, 문제해결, 직무이해, 발전가능성 등 평가 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">분야</th> <th style="width: 15%;">면접</th> <th style="width: 65%;">평가방식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>카지노딜러, 객실, 식음, 조리</td> <td>상황면접</td> <td>직무중심 상황에 대한 대처방안 및 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가</td> </tr> <tr> <td>시각디자인, 미디어콘텐츠제작</td> <td>기술면접</td> <td>직무능력 확인을 위해 제작한 과제 결과물에 대해 발표하고 질의 응답하여 평가</td> </tr> <tr> <td>그 외</td> <td>PT면접</td> <td>직무중심 과제에 대한 지원자의 판단 및 판단 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 경험기반면접(종합): 직업윤리, 조직이해, 자기개발, 조직적합 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 과제기반면접과 경험기반면접 모두 多 대 1 면접방식으로 진행 ※ 모바일 신분증 앱 상의 모바일 주민등록증·운전면허증·국가보훈등록증 응시가능 (사진촬영, 학생증 등 기타 신분증으로 응시불가) ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 ○ 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층한부모가족북한이탈주민다문화가족·자립준비청년 ④필기전형 종합점수 ⑤경험기반 면접평가 점수 ⑥과제기반 면접평가 점수 ⑦필기전형 직무수행능력평가 점수 ⑧필기전형 직업기초능력평가 점수 ⑨직무관련 우대사항 합산 점수 <ul style="list-style-type: none"> ※ ⑤ ~ ⑧은 가점제외 점수 	분야	면접	평가방식	카지노딜러, 객실, 식음, 조리	상황면접	직무중심 상황에 대한 대처방안 및 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가	시각디자인, 미디어콘텐츠제작	기술면접	직무능력 확인을 위해 제작한 과제 결과물에 대해 발표하고 질의 응답하여 평가	그 외	PT면접	직무중심 과제에 대한 지원자의 판단 및 판단 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가	<p>배수 선발 (배점: 100점)</p>
분야	면접	평가방식												
카지노딜러, 객실, 식음, 조리	상황면접	직무중심 상황에 대한 대처방안 및 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가												
시각디자인, 미디어콘텐츠제작	기술면접	직무능력 확인을 위해 제작한 과제 결과물에 대해 발표하고 질의 응답하여 평가												
그 외	PT면접	직무중심 과제에 대한 지원자의 판단 및 판단 이유 등을 발표하고 질의 응답하여 평가												
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형 시 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 8할(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(8할미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외) ○ 면접전형 진행절차 <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <pre> graph LR A[본인확인] --> B[과제기반면접 준비] B --> C[과제기반면접 실시] C --> D[경험기반면접 실시] </pre> </div> <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 시간은 결사자 및 상황에 따라 변동될 수 있음 ※ 기술면접의 경우 과제기반면접 준비 대신 직무 관련 과제 수행 													

■ 채용 결격사유 확인

구분	내용
<p>성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회, 비위면직자 조회, 응시자격 박탈자 조회</p>	<p>- 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리</p>
<p>신원조회</p>	<p>- 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리</p>
<p>채용신체검사</p>	<p>○ 카지노 딜러 분야 - 일반채용신체검사 결과서 제출(공고시작일 이후 발급) - 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경·렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리)</p> <p>○ 그 외 분야 - 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(25. 6. 5. 이후 실시) 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출</p>
<p>일반채용신체검사 비용지급</p>	<p>○ 일반채용신체검사서 비용 지급 안내 - 공고시작일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정</p>